**Предупреждение службы занятости о предстоящем высвобождении работников – требование законодательства**

Одним из обязательных требований при сокращении персонала является уведомление центра занятости населения о предстоящем увольнении работников (п. 2 ст. 25 Федерального закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1)  в следующие сроки:

* **работодатель- организация**  -  не позднее, чем за два месяца, а в случае массового увольнения - за три месяца;
* **работодатель – индивидуальный предприниматель** – за две недели до предполагаемой даты увольнения работников.

Чтобы сообщить о сокращении или массовом увольнении, необходимо представить форму [«Информация о высвобождаемых работниках»](https://stavzan.ru/documents/detail/6fba57e4-b324-408a-ace9-1727877e7bc5).  
В бланке необходимо указать должности, условия оплаты труда, адрес реги-

страции каждого увольняемого сотрудника.  
  
 Кроме этого, в центр занятости населения необходимо сообщать о введении неполного рабочего времени либо о приостановке производства. Такую информацию надо передать в течение трех рабочих дней.  
 **Информация о высвобождении работников и введении неполного рабочего времени передается в центр занятости населения по месту регистрации предприятия (организации), в том числе в случае регистрации сокращаемого работника в другом районе Ставропольского края или за его пределами.**

За непредупреждение службы занятости организацию и ее должностных лиц могут оштрафовать (ст. 19.7 КоАП РФ). Штраф за неуведомление службы занятости о сокращении штата для организации составит от 3000 до 5000 руб. Должностных лиц, например, директора, оштрафуют на сумму от 300 до 500 руб.