ЦЗН Курского района информирует работодателей района:

Согласно п.3 ст.25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Количество квотируемых мест определяется в соответствии со ст. 3 Закона Ставропольского края №14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов». Согласно данного Закона квота устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, в зависимости от среднесписочной численности работников (от 35 до 100 чел – в размере 2%, но не менее одного рабочего; свыше 100 человек – 4% от среднесписочной численности работников).Работодатели создают специальные рабочие места (постановление Правительства СК от 10.06.2011г №217-п «ОБ установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов») в пределах квоты для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

 от 4 до 10 заквотированных рабочих мест – 1 специальное рабочее место;

от 11 до 20 заквотированных рабочих мест – 2 специальных рабочих места;

от 21 до 50 заквотированных рабочих мест – 3 специальных рабочих места;

свыше 51заквотированного рабочего места – 4 специальных рабочих места,

принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

Работодателям, являющимся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями и находящимся на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве, а также находящимся в стадии ликвидации, реорганизации или прекращения деятельности, квота не устанавливается.